

2023

RELATÓRIO DO CONTROLE INTERNO.

INSTITUTO DE
PPREVIDÊNCIA DE
ÁGUAS BELAS - IPREAB

RELATÓRIO DO CONTROLE INTERNO

O presente relatório expõe uma análise abrangente e detalhada do Controle Interno do Instituto de Previdência de Águas Belas - IPREAB, Pernambuco. O RPPS é um importante sistema previdenciário destinado aos servidores públicos municipais, garantindo-lhes segurança financeira e proteção social no momento da aposentadoria.

O objetivo deste relatório é fornecer uma visão geral do desempenho do RPPS ao Controle Interno, avaliando a conformidade, eficiência e eficácia dos processos de gestão previdenciária. Por meio de uma abordagem minuciosa, examinaremos as práticas adotadas, identificando pontos fortes e áreas de melhoria para garantir a sustentabilidade e a integridade do sistema.

O município de Águas Belas, assim como tantos outros, enfrenta desafios complexos na gestão dos seus regimes previdenciários. O controle interno desempenha um papel crucial na salvaguarda dos recursos, na garantia do cumprimento das normas legais e na otimização das operações do regime próprio.

Este relatório foi elaborado com base em uma análise minuciosa de documentos, registros contábeis, normas vigentes e solicitações com os responsáveis pela administração do IPREAB. Todos os dados e informações apresentados são referentes ao período de 02 de janeiro de 2021 a 31 de dezembro de 2023. É importante ressaltar que, devido à natureza do controle interno, algumas informações podem estar sujeitas a sigilo e, portanto, são tratadas com a devida confidencialidade.

Ressaltamos que este relatório tem como objetivo primordial contribuir para a transparência, a eficiência e a melhoria contínua da gestão do Instituto de Previdência de Águas Belas - IPREAB. Esperamos que as informações e análises aqui contidas sejam valiosas para a tomada de decisões e para o aprimoramento das práticas previdenciárias do município.

É importante ressaltar que a colaboração dos gestores, servidores e demais envolvidos com o RPPS foi fundamental para a elaboração deste relatório. Agradecemos a todos os que participaram e aceitaram para a realização desta análise abrangente.

Nota: Os dados e informações apresentados neste relatório são baseados nos registros disponíveis a data de 31 de dezembro 2021.

Considerando a adesão deste instituto ao Programa de Certificação Institucional Pró-Gestão RPPS, ao Nível I, há a necessidade de emissão de relatório semestral que ateste a conformidade das áreas mapeadas e manualizadas e de todas as ações atendidas na auditoria de certificação, bem como acompanhar as providências adotadas pelo RPPS para implementar as ações exigidas pelo citado programa, segue abaixo os temas avaliados e monitorados por este Controle Interno, que foram deliberados e aprovados pelos membros do Conselho Deliberativo do Instituto de Previdência de Águas Belas - IPREAB.

1. CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS

Este Item tem como objetivo analisar se os benefícios previdenciários foram concedidos conforme mapeamento e manualização aprovados e publicados no site da autarquia. Durante o período auditado, foi observado que foram concedidas 33 aposentadorias, das quais todas foram homologadas pelo TCE-PE, Ainda sobre os benefícios concedidos, verifica-se a concessão de 08 benefícios de pensão por morte, os quais já foram todos julgados legais pelo Tribunal de Contas.

(x) Regular () Irregular

Medidas saneadoras sugeridas:

2. REPASSES PREVIDENCIÁRIOS

Esse item objetiva analisar se todos os repasses previdenciários do período apurado foram creditados na conta corrente do Instituto. Para o período auditado, em estudo realizado com as folhas de pagamento da Prefeitura Municipal, Fundo Municipal de Saúde, Fundo Municipal de Assistência Social e Câmara Municipal de Vereadores e o extrato bancário.

Durante a análise, verificou-se que os repasses previdenciários previsto na legislação local foram devidamente repassados tempestivamente

(x) Regular () Irregular

Medidas saneadoras sugeridas:

3. TERMOS DE ACORDO DE PARCELAMENTO

Em 2021 não houve Acordo de Parcelamento.

(x) Regular () Irregular

Medidas saneadoras sugeridas:

4. LANÇAMENTOS CONTÁBEIS:

Este item objetiva analisar a regularidade dos lançamentos, cobrança e registros das receitas de contribuição previdenciárias, assim como as despesas de custeio de folha de pagamento e das despesas de taxa administrativa. Durante o período auditado, não foram encontradas pendências nos lançamentos contábeis e o envio ao SAGRES encontrava-se regular.

(x) Regular () Irregular

Medidas saneadoras sugeridas:

5. DAIR

Este item objetiva analisar se o DAIR foi encaminhado à SPREV durante os meses auditados, e se foram geradas irregularidades decorrentes do seu envio. Foi visto, no sistema CADPREV, que o envio encontra-se atualizado sem irregularidades

(x) Regular () Irregular

Medidas saneadoras sugeridas:

6. DIPR

Este item objetiva analisar se o DAIR foi encaminhado à SPREV durante os meses auditados, e se foram geradas irregularidades decorrentes do seu envio. Foi visto, no sistema CADPREV, que o envio encontra-se atualizado e sem irregularidades

(x) Regular () Irregular

Medidas saneadoras sugeridas:

7. DENÚNCIAS NA OUVIDORIA

Este item objetiva analisar se houve denúncias quanto ao Instituto na Ouvidoria. Não foram localizadas denúncias para o período auditado.

(x) Regular () Irregular

Medidas saneadoras sugeridas:

8. TRANSPARÊNCIA

Este item objetiva analisar se o site institucional está devidamente atualizado. Em visita em 30/12/2021 foi verificado que o site no exercício de 2021. encontrava-se atualizado.

(x) Regular () Irregular

Medidas saneadoras sugeridas:

9. CRP

Este item objetiva analisar se o CRP está regular, e se encontra-se judicial. Considerando este fato, orientamos a Diretoria Executiva do RPPS a fazer um levantamento dos critérios irregulares, a fim de saná-los.

() Regular () Irregular (x) regular de forma judicial

Medidas saneadoras sugeridas:

Considerações Finais:

O presente relatório representa um esforço abrangente para avaliar o Controle Interno do Instituto de Previdência de Águas Belas - IPREAB do município de Águas Belas, Pernambuco. Nosso objetivo foi fornecer uma visão do desempenho do sistema previdenciário e identificar oportunidades de aprimoramento.

Durante o processo de análise, verificamos que o RPPS de Águas Belas desempenha um papel essencial na proteção social e na segurança financeira dos servidores públicos municipais. No entanto, também identificamos alguns desafios que precisam ser superados para garantir a sustentabilidade e a eficiência do sistema.

A transparência institucional é fundamental para fortalecer a confiança dos segurados no RPPS. Verificamos que o site institucional precisa ser atualizado em certos aspectos, e recomendamos a regularização das informações para garantir o acesso fácil e transparente aos dados.

Por fim, o estado do CRP é uma preocupação, e é importante que seja regularizado.

Agradecemos a Secretaria Executiva Previdenciária do IPREAB, servidores e demais envolvidos que colaboraram para a realização desta análise abrangente. Esperamos que as medidas saneadoras e recomendações contidas neste relatório contribuam significativamente para aprimorar a gestão do Regime Próprio de Previdência Social de Águas Belas, proporcionando transparência, eficiência e melhoria contínua. Ressaltamos que estamos disponíveis para fornecer suporte e esclarecimentos adicionais conforme necessário.

Nota: Os dados e informações apresentados neste relatório são baseados nos registros disponíveis até os dados de 2021. O Instituto deve continuar acompanhando a implementação das ações exigidas pelo Programa de Certificação Institucional Pró-Gestão RPPS, ao Nível I, conforme mencionado acima.

RONILSON CORDEIRO VILA NOVA
Secretário Executivo Previdenciário